ДОКЛАД

председателя профкома МБОУ «СОШ №6 г. Урус-Мартан» на отчетно-выбор-ном собрании за период с апреля 2014 г. по март 2017 г. от 24.03.2017 года.

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы подводим итоги трехлетней работы профсоюзного комитета на-шей профсоюзной организации за отчетный период. На учете нашей органи-зации состоит 137 членов профсоюза, это на 7 членов больше чем за преды-дущий отчетный период. Профсоюзный комитет нашей школы состоит из девяти членов, которые од-новременно, являются уполномоченными по десяти направлениям. Институт уполномоченных был введен Рессоветом в середине 2015 года. Отчетам и выборам всегда придают особое значение, поскольку эта компа-ния, своего рода, смотр профсоюзной организации, проверка прочности Профсоюза, его авторитета в обществе, среди членов профсоюза, его способность оказывать влияние на трудовую и социально-экономическую ситуацию. Наконец, отчеты и выборы это проверка зрелости профсоюзной организации, ее умение анализировать пройденное, определять пути даль-нейшего роста, основой, которой является внутрисоюзная работа. Внутрисоюзная работа это тот фундамент, на котором держится деятельн-ность Профсоюза, поэтому от организационного состояния профсоюзной ор-ганизации зависит успешность достижения целей и задач Профсоюза. Работа, выполняемая каждым уполномоченным, руководителем профсоюз-ного кружка, да и любого члена профсоюза и есть внутрисоюзная работа. Эта работа не является самоцелью, она выступает как средство обеспечения эффективной деятельности выборных профсоюзных органов. Здесь наблюдается прямая зависимость между уровнями профсоюзных организаций и эффективность деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Что это значит? Это значит то, что основная и самая необходимая работа та, которую прово-дят непосредственно в коллективах. Ведь и районный, и республиканский Совет профсоюза образования и науки ЧР опираются непосредственно на работу первичных профсоюзных организаций при планировании и подведении итогов своей работы. Поэтому республиканский Совет придает основную роль первичным профсоюзным организациям. А председатели первичных профсоюзных организаций в свою очередь представляют свои организации на вышестоящих уровнях.

Таким образом, каждая первичная профсоюзная организация становится непосредственным участником той плодотворной работы, которую проводит как районный, так и республиканский Совет Профсоюза. В итоге получается, что каждый член профсоюза является участником тех решений и зако-нопроектов, которые принимаются Профсоюзом на федеральном уровне. В своей работе наш профсоюзный комитет руководствуется Уставом проф-союза работников образования и науки Чеченской Республики. При взаимодействии профкома с администрацией мы стараемся строить свои отношения по принципу социального партнерства, соглашений и сот-рудничества, как сказано в Указе президента ЧР №163 от 28 апреля 2008 г. Для плодотворной работы профкома необходимо тесное, уважительное вза-имодействие с администрацией школы, что мы и делаем. Такое взаимо-действие у нас на протяжении учебного года. По этому, по вопросам защиты социально-трудовых прав членов профсоюза особых разногласий у нас не возникают. Конечно, в ходе учебного процесса у членов профсоюза возни-кают вопросы по работе, которые профком и администрация школы решает в рабочем порядке. Ни одно обращение членов профсоюза мы не оставляем без внимания. Я думаю, этим и объясняется отсутствие письменных жалоб и заявлений, по каким либо вопросам. Перед началом каждого учебного года профсоюзный комитет вместе с адми-нистрацией школы принимает участие при осмотре школы, учебных помеще-ний на предмет их готовности к новому учебному году. Принимает участие при составлении графика дежурств учителей, при составлении расписания уроков, в подготовке и подписании тарификации. Профкомом ведется журнал регистрации посещений членами профсоюза, журнал посещения первичных профсоюзных организаций, которых курирует Ваш покорный слуга, так как являюсь куратором девяти первичных профсо-юзных организаций. Согласно плана работы профком проводит профсоюз-ные собрания, заседания профкома, ведется кружковая работа, ежегодно составляет социальный паспорт, ведет подписку на газету «Мой Профсоюз», регулярно передает необходимые данные о нашей организации в районный и республиканский Совет Профсоюз. 29 августа 2016 года на собрании коллектива был принят Коллективный До-говор (КД), так как кончился срок действия предыдущего КД. При подготовке этого КД профсоюзный комитет внес некоторые изменения и дополнения которых, не было в старом КД, а именно: 15% надбавки уполномоченному по охране труда, 10% надбавки к зарплате техническому персоналу, от 1000 до 1500 рублей молодым специалистам в первые три года, 20% надбавки руководителю кружка по духовно-нравственному воспитанию работников. В феврале 2015 года на базе нашей школы был проведен семинар, где принималияли участие руководители кружка по духовно - нравственному и правовому воспитанию работников школ Урус-Мартановского района. Там обсуждался вопрос «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений» согласно Постановления Правительства ЧР от 07.10.2014 года. На семинаре присутствовали специалисты Рессовета Профсоюза Бачаев Л.Х., Гапуева Я.Д., представитель Рессовета Профсоюза в Урус-Мартановском районе Исраилов А.А. и его заместитель Хажбекаров Лема. Хочу привести несколько примеров обращения членов профсоюза в профком: и так в начале текущего учебного года в профком обратилась Боматгериева Р.Л. учительница начальных классов и посетовала о том, что её не включили в список стимулирующих при распределении стимулирующего фонда. Румису Лечаевну знают в школе как одну из лучших учителей, в 2015 году она заняла второе место в конкурсе «Воспитать Человека» республиканского масштаба, который проходил в г. Урус-Мартан. Выяснилось ошибку до-пустила завуч при подаче списка учителей на стимулирование. В октябре 2016 года Товгаева Р.Ш. учительница начальных классов пожало-валась в профком, что она заполняет и ведет учет больничных листов, состав-ляет соответствующие протоколы, а ей за эту работу ничего не платят. Проси-ла освободить её от этой нагрузки. По этому вопросу профком и руководство школы пришли к согласию, произвести Товгаевой Р.Ш. 10% доплаты к ставке. У Мурдаловой Э.Ш. при погашении кредита были удержаны на 500 рублей положенного. Выяснилось, деньги были удержаны по ошибке и выплатили с ноябрьской зарплатой (2016г.) В сентябре 2016 года техничка Дукузова К.А. обратилась в профком с устной жалобой о том, что директор школы предложил ей написать заявление об увольнении по собственному желанию в связи с достижением пенсионного возраста, а она увольняться не хочет. После вмешательства профкома и бе-седы с директором вопрос был решен положительно, Дукузова К. работает. Наш профсоюзный комитет представляет нашу организацию в районном, республиканском Совете Профсоюза и работа эта не остается незамеченным вышестоящим органом Профсоюза. Так, 30.09.2014г. наш профсоюзный ко-митет, в моём лице был награжден «Почетной Грамотой» министерством об-разования и науки ЧР «за добросовестное и ответственное выполнение обя-занностей, высокий профессионализм, безупречный труд и в связи с Днем учителя. Республиканский Совет Профсоюза 9 июня 2015 года награждает наш профком Дипломом за активное участие в республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный комитет и профсоюзный лидер» и денежное возна-граждение 5 тысяч рублей. За участие в этом конкурсе я ещё раз выражаю свою благодарность членам профкома Васкаевой Малике, Цацаевой Хижан, Кусаиновой Марзия и Докуевой Милане. 29 декабря 2015 года Рессовет Профсоюза опять награждает нашу профсоюз-ную организацию Дипломом за активное участие в республиканском кон-курсе «Лучший коллективный договор образовательного учреждения». И последний Диплом, за отчетный период это точно последний, им награж-ден наш профком Рессоветом Профсоюза за высокие результаты в конкурсе «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по вопро-сам труда и заработной платы» от 10 марта 2017 года и денежным воз-награждением три тысячи рублей. Я считаю, что это хорошая оценка Рессовета той работе, которую проводит наш профсоюзный комитет. И самое главное, на мой взгляд, это то, что эти награды вручаются на Собраниях, Конференциях, где я по праву представ-ляю нашу профсоюзную организацию в присутствии телевидения объявляя на всю республику, что награждается профсоюзная организация Урус-Марта-новской средней школы №6. Коллеги, Вы все знаете, что у нас с 2009 года действует Фонд Социальной Поддержки Учителей (ФСПУ) и членом его может быть любой работник, который отчисляет паевые взносы. Членами ФСПУ в нашем коллективе является 21 человек, раньше эта цифра дохо-дила до 31 человек, хотя и эта цифра слишком низка для такого коллектива как наша. Благодаря этому фонду члены ФСПУ нашей школы, за отчетный период взяли кредит в размере 355000 рублей. Наши работники, которые получают кредит, исправно погашают его досрочно, в течение десяти месяцев. Конечно, профкомом проделана большая работа за отчетный пе-риод, но впереди еще много работы и профсоюзный комитет очень нуждает-ся в своей работе помощи от членов профсоюза. Товарищи, завершая своё выступление, хочу сказать, что наш профсоюзный комитет за повышение заработной платы всем работникам образования, сох-ранение коммунальных услуг, за сохранение досрочной пенсии и сохране-нии стимулирующего фонда оплаты труда. И ещё, я от себя лично, от имени профсоюзного комитета, да и всего препо-давательского коллектива хочу, от души, поблагодарить весь наш техничес-кий персонал за их нелёгкий, но благородный труд, без которого нам рабо-тать было бы невозможно, ДЕЛА реза хуьлда шуна.

БАРКАЛЛА ЛАДОГ1АРНА.